

TRISTONE FLOWTECH GROUP

Ochrana osobních údajů uchazeče o zaměstnání



TRISTONE

Skupina Tristone Flowtech se zavazuje chránit soukromí a bezpečnost vašich osobních údajů.

V rámci náborového procesu skupina Tristone Flowtech shromažďuje a zpracovává osobní údaje týkající se uchazečů o zaměstnání. Toto oznámení o ochraně osobních údajů definuje, jak tyto osobní údaje používáme a jak plníme své povinnosti v souladu s právními předpisy o ochraně osobních údajů, včetně obecného nařízení o ochraně údajů (GDPR), německého spolkového zákona o ochraně údajů (Bundesdatenschutzgesetz), jakož i dalších platných předpisů o ochraně údajů.

Ochrana se vztahuje na všechny uchazeče o zaměstnání, kteří předávají skupině Tristone Flowtech osobní údaje, a to jak ve formě životopisů, průvodních dopisů, osobních dotazníků, tak například prostřednictvím záznamů o školeních a certifikacích, v reakci na inzerát o zaměstnání.

Úspěšný uchazeč bude mít dále přístup k záznamům týkající se ochrany osobních údajů, které jsou určeny pro zaměstnance, pracovníky, smluvní partnery, brigádníky a studenty, aby byl informován, pokud bychom shromažďovali nebo zpracovávali jeho další osobní informace, za jakým účelem tyto používáme.

Osobní údaje, na které se vztahuje toto oznámení o ochraně osobních údajů, budou uloženy v našich personálních a IT systémech včetně e-mailu.

[Kontrolér ve smyslu GDPR](#)

TRISTONE FLOWTECH Germany GmbH
Unterschweinstiege 2-14
D-60549 Frankfurt nad Mohanem
Německo
Telefon +49 69 904 300 100
E-mail: info@tristone.com

[Kontaktní údaje inspektora pro ochranu osobních údajů](#)

Heinrich Georg Biel
dataprotection@tristone.com

JAKÉ TYPY INFORMACÍ SHROMAŽŤUJEME?

Shromažďujeme, ukládáme a používáme následující kategorie vašich osobních údajů:

- Osobní kontaktní údaje, jako jsou jméno, titul, adresa, telefonní čísla a osobní e-mailové adresy
- Podrobnosti o vaší kvalifikaci, dovednostech, zkušenostech, historii zaměstnání a profesní historii
- Informace o vaší současné mzdě, včetně nároků na bonusy
- Důkaz totožnosti, např. ověření dat z občanského či řidičský průkazu nebo cestovního pasu
- Právo na zpracování dokumentace, odkazů a dalších informací obsažených v životopisu nebo průvodním dopise nebo v rámci procesu podávání žádostí.

Můžeme také shromažďovat, ukládat a používat následující „zvláštní kategorie“ citlivějších osobních údajů:

- Informace o zdravotním stavu, které nám umožní provést přiměřené úpravy pro uchazeče, kteří mají zdravotní omezení.

Můžeme také shromažďovat osobní údaje od třetích stran. Informace od třetích stran však budeme vyhledávat až poté, co vám bude nabídnuta pracovní nabídka, a budeme vás informovat, že tak činíme.

JAK SBÍRÁME VAŠE OSOBNÍ INFORMACE?

Shromažďujeme osobní informace o potenciálních zaměstnancích, pracovnících, dodavatelích, brigádnících a studentech prostřednictvím procesu podávání žádostí za účelem nábory, a to buď přímo od uchazečů, nebo od agentury práce či jiného poskytovatele. Někdy můžeme shromažďovat další informace od třetích stran, například od zaměstnavatelů nebo agentur práce.

JAK BUDEME INFORMACE O VÁS POUŽÍVAT?

Vaše osobní údaje použijeme pouze tehdy, pokud nám to zákon umožňuje. Nejčastěji používáme vaše osobní údaje za následujících okolností:

1. Pokud musíme podniknout kroky před uzavřením smlouvy
2. Pokud potřebujeme splnit zákonnou povinnost
3. Je-li to nezbytné pro naše oprávněné zájmy, např. zpracování dat od uchazečů o zaměstnání, abychom mohli řídit náborový proces, posoudit a potvrdit vhodnost uchazeče o zaměstnání a rozhodnout se, komu práci nabídnout. Můžeme zpracovat rovněž data od uchazečů o zaměstnání, abychom mohli reagovat a bránit se proti právním nárokům.

Vaše osobní údaje můžeme také použít v následujících situacích, které jsou pravděpodobně vzácné:

1. Kde musíme chránit vaše zájmy (nebo zájmy někoho jiného)
2. Je-li to nutné ve veřejném zájmu nebo pro úřední účely.

Změna účelu:

Vaše osobní údaje použijeme pouze k účelům, pro které jsme je shromáždili.

SDÍLENÍ ÚDAJŮ

Pokud budeme muset sdílet vaše data s třetími stranami, včetně (ale nejen) poskytovatelů služeb třetích stran a dalších subjektů ve skupině, budeme požadovat, aby třetí strany respektovaly bezpečnost vašich dat a zacházely s nimi v souladu se zákonem.

Vaše osobní údaje můžeme převést mimo EU. Pokud tak učiníme, můžete očekávat podobný stupeň ochrany osobních údajů.

Proč můžeme sdílet vaše osobní údaje s třetími stranami?

Vaše osobní údaje budeme sdílet se třetími stranami, pokud to vyžaduje zákon, kde je nutné spravovat pracovní vztah s vámi, nebo pokud k tomu máme jiný oprávněný zájem.

Jak bezpečné jsou vaše informace s poskytovateli služeb třetích stran a dalšími subjekty v naší skupině?

Všichni naši poskytovatelé služeb třetích stran a další subjekty ve skupině jsou povinni přijmout vhodná bezpečnostní opatření k ochraně vašich osobních údajů v souladu s našimi zásadami. Povolujeme jim zpracovávat vaše osobní údaje pouze pro konkrétní účely (nábor) a v souladu s našimi pokyny.

Kdy můžeme sdílet vaše osobní údaje s třetími stranami a dalšími subjekty ve skupině?

Vaše osobní údaje můžeme sdílet s třetími stranami a dalšími subjekty v naší skupině za účelem náboru. Informace mohou být sdíleny s členy HR, tazateli zapojenými do procesu náboru a manažery.

Přenos informací mimo EU

Evropská komise přijímá rozhodnutí týkající se některých zemí mimo EU. To znamená, že tyto země, do kterých přenášíme vaše údaje, jsou považovány za odpovídající úroveň ochrany vašich osobních údajů. Abychom však zajistili, že vaše osobní informace dostanou odpovídající úroveň ochrany, zavedli jsme standardní zásady ochrany údajů, abychom zajistili, že s vašimi osobními údaji budou nakládat tyto třetí strany způsobem, který je v souladu s EU a britskými zákony o ochraně údajů. Pokud potřebujete další informace o těchto ochranných opatřeních, můžete požádat o kopii od manažera skupiny HSEQ / HR Manažera.

BEZPEČNOST DAT

Zavedli jsme příslušná bezpečnostní opatření, abychom zabránili nechtěné ztrátě, použití nebo přístupu vašich osobních údajů neoprávněným způsobem, ke změnám nebo vyrazení. Kromě toho omezujeme přístup k vašim osobním informacím těm zaměstnancům, agentům, smluvním partnerům a jiným třetím stranám, které mají obchodní potřeby. Vaše osobní údaje budou zpracovávat pouze na základě našich pokynů a podléhají povinnosti mlčenlivosti.

Zavedli jsme postupy pro řešení jakéhokoli podezření na narušení bezpečnosti dat a upozorníme vás a všechny příslušné regulační orgány na podezření z narušení bezpečnosti, pokud k tomu máme právní povinnost.

OCHRANA ÚDAJŮ

Jak dlouho budeme používat / držet vaše informace?

Vaše osobní údaje si uchováme pouze po dobu nezbytnou pro splnění účelu, pro který jsme je shromáždili. Pokud na základě vaší žádosti nemáme vhodná místa, vaše osobní údaje budou okamžitě odstraněny nebo zničeny.

Pokud je vaše žádost neúspěšná, organizace si uchová vaše data v evidenci po dobu šesti měsíců po ukončení příslušného náborového procesu. Pokud jste požádáni a souhlasili jste, že nám dáte souhlas s uchováním vašich údajů po dobu dalších šesti měsíců za účelem zvážení budoucích pracovních příležitostí, na konci tohoto období nebo poté, co svůj souhlas odvoláte, vaše data budou vymazána nebo zničena.

Pokud bude vaše žádost o zaměstnání úspěšná, budou osobní údaje shromážděné a během procesu náboru převedeny do vaší složky na oddělení lidských zdrojů (elektronicky a v papírové podobě) a uchovány během vašeho zaměstnání. Období, po které budou vaše údaje uchovávány, vám bude poskytnuto v novém oznámení o ochraně osobních údajů.

VAŠE PRÁVA K OSOBNÍM INFORMACÍM

Za určitých okolností máte ze zákona právo:

- **Vyžádat přístup** (běžně známý jako „žádost o přístup subjektu údajů“) - to vám umožní požádat o zaslání kopie osobních údajů, které o vás máme
- **Vyžádat opravu** - to vám umožní požádat o opravu všech neúplných nebo nepřesných informací, které o vás máme
- **Vymazání žádosti** - to vám umožní požádat nás o vymazání nebo odstranění osobních údajů, pokud není důvod, abychom je dále zpracovávali; máte také právo požádat nás o vymazání nebo odstranění vašich osobních údajů, pokud jste uplatnili své právo vznést námitku proti jejich zpracování
- **Objekt ke zpracování** - pokud se spoléháme na legitimní zájem (nebo zájem třetí strany) a je zde něco, co způsobuje, že chcete proti tomuto zpracování namítat.
- **Vyžádat omezení zpracování** - to vám umožní požádat nás o pozastavení zpracování osobních údajů o vás, například pokud chcete, abychom zjistili přesnost nebo důvod jejich zpracování.

Pokud chcete uplatnit některá z výše uvedených práv, kontaktujte písemně manažera skupiny HSEQ / HR Manažera. Máte právo podat stížnost orgánu doзору.

Co od vás můžeme potřebovat

Možná od vás budeme požadovat konkrétní informace, abyste nám pomohli potvrdit vaši totožnost a zajistit vaše právo na přístup k informacím (nebo uplatnění jakýchkoli vašich dalších práv). Toto je další vhodné bezpečnostní opatření k zajištění toho, aby osobní údaje nebyly poskytnuty žádné osobě, která nemá právo je obdržet.