



EDUCA v Tristone II

Registrační číslo:	CZ.1.04/1.1.04/B3.00184
Dotace (100 % financování):	1 471 818,96 Kč
Doba realizace projektu:	1. leden 2014 - 30. duben 2015
Zdroj financí:	Operační program: Lidské zdroje a zaměstnanost Globální grant: Další profesní vzdělávání zaměstnanců podnikatelských subjektů v oblasti průmyslu – EDUCA Prioritní osa: 1 Adaptabilita Oblast podpory: 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

Projekt je financován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR.

Cíle projektu

Hlavním cílem projektu je vlastní realizace profesního vzdělávání zaměstnanců v oblasti specifického vzdělávání. Cílem je tak zvýšit kvalifikační úroveň, profesní dovednosti a znalosti THP, a přispět tak k udržení a zvýšení konkurenceschopnosti podniku.

Díličí cíle:

- vytvořit podmínky pro vzdělávání a aktualizovat plán vzdělávání (KA 1)
- postupně vzdělávat vybrané THP - pomocí 15 kurzů (KA 2,3)
- prohloubení, rozšíření, zvýšení, obnovení nebo udržení kvalifikace vybraných THP (KA 2,3)
- motivovat THP k dalšímu rozvoji a nadprůměrným pracovním výkonům (ve všech KA)
- zvýšit kvalifikaci THP a přispět tak k lepším obchodním výsledkům

Cílové skupiny

Cílovou skupinou pro tento projekt jsou především vybraní technicko hospodářští pracovníci podniku s vazbou na výrobní proces a dělnické profese (pracují i ve výrobě a úzce spolupracují s dělníky). Odbornost a pracovní výsledky těchto lidí jsou klíčové pro celkové hospodářské výsledky podniku. Jedná se celkem o 35 osob.

Aktivity projektu

Během projektu budou realizovány celkem čtyři klíčové aktivity. Tyto aktivity jsou rozvrženy tak, aby vyhovovaly plánu vzdělávání Tristone, potřebám vedení firmy a zaměstnancům.

KA 01: O,S - Aktualizace plánu vzdělávání a příprava kurzů je zaměřena na:

- 1.) aktualizaci plánu vzdělávání pracovníků podniku (zaměřeno především na specifické vzdělávání vybraných technicko hospodářských pracovníků - THP)
- 2.) přípravu odborného vzdělávání v rámci aktivit 2, 3, která zahrnuje:
 - nákup potřebného zařízení a vybavení pro školení
 - dovybavení školící místnosti (stacionární dataprojektor, flipchart, CD přehrávač apod.)

- vytipování, oslovení a následný výběr vhodných dodavatelů specifických a obecných kurzů
- uzavření objednávek/smluv s dodavateli a dohodnutí konkrétních podmínek pro jednotlivá školení a termíny školení

Klíčová aktivita **KA 02: S - Specifické vzdělávání** je stěžejní aktivitou celého projektu. V rámci KA uspořádáme 10 vysoce specifických kurzů pro vybrané THP (cca 25 osob, celkem bude za celý projekt proškoleny 35 osob) Tristone. Jedná se o:

- S01-Systémový přístup řešení produkce nejakostních výrobků v Tristone pro VW, Audi a BMW
- S02-Využití statistických metod pro řízení procesů zejména extruze pryžových hadic, jejich vulkanizace, ražení, lisování
- S03-Analýza systému měření výrobků a procesů při výrobě pryžových hadic v Tristone
- S04-Systematický přístup k řešení problémů zejména výrobního charakteru při výrobě pryžových hadic - pro VW, Audi a BMW.
- S05-Údržba klíčového zařízení společnosti Tristone pro snížení prostojových časů
- S06-Technické školení obsluhy, provozu a údržby extruzního stoje TROESTER
- S07-Technické školení obsluhy, provozu a údržby vulkanizačního lisu LWB
- S08 - Technické školení opletu extruzní linky Harry Lucas
- S09 - Technické školení proces tvorby workflow raziček, tlakovek a lepiček pomocí PLC Siemens
- S10 - Školení problematiky Rapid Prototyping ve využití vývoje pryžových hadic



V rámci **KA 03: O - Obecné vzdělávání** uspořádáme 4 obecné kurzy pro vybrané THP (cca 15 osob, celkem bude za celý projekt proškoleny 35 osob) Tristone. Obecné kurzy úzce souvisí s navrženými specifickými kurzy. Jedná se o:

- O01-Analýza problému FTA, Ishikawa
- O02-Statistické nástroje
- O03-Nadstavbový seminář z hydrauliky
- O04-Úvod do elektrohydrauliky

KA 04: O, S - Řízení projektu

Klíčová aktivita bude realizována během celého projektu a jejím cílem je efektivně řídit projekt tak, aby bylo dosaženo stanovených cílů (monitorovací indikátory, výstupy, výsledky), a to vše v souladu s pravidly OP LZZ.

Výsledky projektu:

Výsledky KA 01: vzdělávací plán a připravené zázemí pro realizaci školení

Výsledky KA 02: 10 specifických kurzů popsanych v předchozí části

Výsledky KA 03: 4 obecné kurzy popsanych v předchozí části

Výsledky KA 04: - monitorovací zprávy a žádosti o platbu, vyhodnocení kurzů, plán vzdělávání (souvisí s KA 01), publicita projektu

Kontakt

Tristone Flowtech Czech Republic s.r.o.

Oldřichovská 698 | CZ 46334 Hrádek nad Nisou

Kontaktní osoba: Ing. Petra Koprnická

Deputy HR manager | e-mail: petra.koprnicka@tristone.com | Direct: +420 485 251 851



EDUCA in Tristone II

Registration number:	CZ.1.04/1.1.04/B3.00184
Subsidy (100% financing):	1 471 818,96 CZK
Duration of the project:	1. 1. 2014 - 30. 4. 2015
Source of Finance:	<p>Operational Program: Human Resources and Employment</p> <p>Global grant: Continuing professional education of employees in industry – EDUCA</p> <p>Priority Axis: 1 Adaptability</p> <p>Area of support: 1.1 Adaptability increase of workers and enterprises competitiveness</p>

The project is funded by the European Social Fund and the state budget.

Project targets

The main objective of the project is the implementation of professional training of employees in specific trainings. The aim is to raise the level of skills, professional skills and knowledge of salaried employees and contribute to maintaining and increasing competitiveness of the company.

Sub-objectives:

- Creating conditions for educating and preparation of actual training plan (Key Activity “KA” 1)
- Gradually educate selected salaried employees - with 15 courses (2.3 KA)
- Deepen, enlarge, increase, restore or maintain the level of qualification of selected salaried workers (2.3 KA)
- To motivate salaried employees to further development and above-average job performance (in all KA)
- Improve the qualification of salaried workers and contribute to better business results

Target groups

The target group for this project is a selected group of salaried employees of company linked to the production process (also working in production and closely with the operators). Qualification and achievements of these workers are crucial to the overall economic performance of the company. This group of workers contains 35 people in total.

Project activities

During the project four key activities will be implemented. These activities are scheduled to meet the training plan of Tristone, the needs of management and employees.

KA 01: O, S - Education plan update and preparation of training courses are aimed at:

- 1.) Training plan for company employees update (mainly focused on specific training of selected salaried employees)
- 2.) Preparation of specific training in the framework of activities 2, 3, which includes:
 - The purchase of necessary additional equipment and facilities for training (stationary projector, flipchart, CD player, etc.)
 - Identification, addressing and selection of suitable suppliers of specific and general courses

- Completion of orders/contracts with suppliers and negotiation on specific terms for individual trainings and training dates

Key Activity **KA 02: S - Specific training** is a core activity of the project. Within the KA we will organize 10 highly specific courses for selected salaried employees (about 25 people; for the entire project 35 persons). These are:

- S01 - Systematic solutions for lower quality products of Tristone for VW, Audi and BMW
- S02 - Use of statistical methods for process control in extrusion rubber hoses, their vulcanization, stamping, pressing
- S03 - Measure system analysis of products and processes in the manufacture of rubber hoses in Tristone
- S04 - Systematic approach to manufacturing problems solving in production of rubber hoses - for VW, Audi and BMW.
- S05 - Downtime reduction maintenance of key equipment in Tristone company
- S06 - Technical training of service, work and maintenance of the extrusion line Troester
- S07 - Technical training of service, work and maintenance of the curing press LWB
- S08 - Technical training of the knitting machine of extrusion line Harry Lucas
- S09 - Technical process of creating workflow for Siemens PLC – stamping, pressing and glue machines
- S10 - Rapid Prototyping in developing of rubber hoses



Within **03 KA: O - General Education** four general courses will be organized for selected salaried employees (about 15 people; for the project 35 persons). General courses are closely related to the proposed specific courses. These are:

- O01- Problem analysis FTA, Ishikawa
- O02-Statistical Tools
- O03-Intermediate Seminar on hydraulics
- O04-Introduction to Electrohydraulics

KA 04: O, S - Project Management

This Key activity will be implemented throughout the whole project and its purpose is to manage the project effectively so as to achieve the set objectives (monitoring indicators, outputs, outcomes), all in accordance with the rules of the OP HRE.

Results of the project:

Results of KA 01: Educational plan and prepared background for the training implementation

Results of KA 02: 10 specific courses described in the previous section

Results of KA 03: 4 general courses described in the previous section

Results of KA 04: - monitoring reports and payment requests, evaluation of courses, training plan (related to KA 01), Publicity of the Project

Contact

Tristone Flowtech Czech Republic, s.r.o.

Oldřichovská 698 | CZ 46334 Hrádek nad Nisou

Contact: Ing. Petra Koprnická

Deputy HR manager | e-mail: petra.koprnicka@tristone.com | Direct: +420 485 251 851